

# جمعية الاتحاد النسائي العربي

التقرير السنوي 2025



جمعية الاتحاد النسائي العربي

# كلمة رئيسة الجمعية

الأخوات العزيزات/ أعضاء الهيئة العامة  
أبناء شعبنا الفلسطيني العظيم،

في زمنٍ تتكاثف فيه الجراح، ويشتدّ فيه الحصار، ويستمر فيه نزف الدم الفلسطيني في ربوع الوطن، تقف مؤسساتنا الوطنية أمام اختبار حقيقي لإرادتها، وثباتها، وقدرتها على الاستمرار. وفي قلب هذا المشهد الصعب، كانت جمعية الاتحاد النسائي العربي، كما عهدتموها، حاضرة بالفعل لا بالقول، وبالعمل لا بالشعارات.

ورغم قسوة الواقع وشحّ الإمكانيات، لم تتراجع مسيرة الاتحاد، ولم تتكفئ الإرادة، بل مضت بثباتٍ ومسؤولية، مستندةً إلى تاريخ عريق، وإيمانٍ راسخ بأن خدمة أبناء شعبنا ليست خياراً، بل واجباً وطنياً وأخلاقياً لا يقبل التراجع.

لم تكن جمعية الاتحاد النسائي العربي بمنأى عن هذه التحديات، بل واصلت أداء دورها المجتمعي انطلاقاً من رؤيتها المؤسسة والتزامها بالمسؤولية الاجتماعية، مع تركيز واضح على تعزيز صمود الفئات الأكثر احتياجاً، من خلال برامج وخدمات تستجيب للاحتياجات الفعلية وتراعي الأولويات التنموية.

وفي هذا الإطار حرص مجلس الإدارة على تعزيز الحوكمة المؤسسة من خلال دعم تطوير الأطر التنظيمية ومراجعة السياسات والإجراءات، بما يعزز مبادئ الشفافية والمساءلة ويضمن وضوح الأدوار والمسؤوليات ويرسخ نهجاً مؤسسياً قائماً على الكفاءة والاستدامة.

وقد انعكس هذا التوجه في تعزيز وتطوير البرامج والخدمات القائمة، ومن أبرزها "حضانة غراس" و"مركز مودة" بما يسهم في توسيع وتحسين جودة الخدمات وتعزيز الأثر الاجتماعي والاقتصادي للفئات المستفيدة والمستهدفة ضمن رؤية تركز على الاستدامة والاستجابة للاحتياجات المجتمعية.



# كلمة رئيسة الجمعية

وإننا إذ نضع بين أيديكم هذا التقرير السنوي، فإننا لا نعرض أرقاماً فحسب، بل نعرض قصة صمودٍ وعملٍ متواصل، وجهوداً تكاملت فيها إرادة مجلس الإدارة مع كفاءة الإدارة التنفيذية، وإخلاص العاملين، ودعم الشركاء، ليكون الناتج أثراً حقيقياً يلامس حياة الناس.

لقد واصلنا تطوير خدماتنا الصحية، وتعزيز برامجنا الاجتماعية، وتوسيع شراكاتنا، واضعين نصب أعيننا هدفاً واضحاً: تقديم خدمة نوعية كريمة تليق بأبناء شعبنا، وترتقي إلى مستوى المسؤولية التي نحملها.

وإننا اليوم، ونحن ننظر إلى المستقبل، لا ننطلق من الطموح وحده، بل من إنجاز تحقق، وخبرة تراكمت، وإرادة لا تلين. سنواصل العمل بثبات، وسنحافظ على رسالتنا، وسنظل أوفياء لدورنا في خدمة أبناء شعبنا، وتعزيز صمودهم.

وفي الختام، نتوجه بكل التقدير والامتنان لكل من أسهم في دعم هذه المسيرة، ونجدد عهدنا بأن تبقى جمعية الاتحاد النسائي العربي عنواناً للعطاء، ومنازعةً للعمل المؤسسي المسؤول، وشريكاً أصيلاً في بناء مجتمعنا.

والله وليّ التوفيق.

رئيسة الجمعية

عهدو يعيش / قناديلو



# أعضاء مجلس الإدارة

2024-2027

الموقع	اسم العضوة
رئيسة الجمعية	أ. عهد يعيش / قناديلو
نائبة الرئيسة	أ. فاطمة الشكعة / فهد
أمينة السر	أ. حنين قطيفان / أبو عيشة
أمينة الصندوق	أ.رنا المصري / أيوب
نائبة أمينة السر	أ. فريال الخيال / الخياط
نائبة أمينة الصندوق	أ. تمارا كمال / الصدر
عضو	أ. حنين دروزة / عموري
عضو	أ. سعاد سلامة / شاهين
عضو	الصيدلانية سمر عرفات / دياب
عضو	م. فوز كوبري / عيسى
عضو	أ. منار تركية / العمدة



# الفهرس

01	الفصل الأول: جمعية الاتحاد النسائي في سطور.
03	الفصل الثاني: قطاع الرعاية والتنمية الاجتماعية.
07	الفصل الثالث: قطاع الصحة - مستشفى الاتحاد النسائي.
12	الفصل الرابع : قطاع التعليم الصحي - كلية الحاجة عندليب العمد
14	الفصل الخامس : قطاع التدريب المهني.
16	الفصل السادس: قطاع رعاية الطفولة.
18	الفصل السابع: الشراكات والتعاون المحلي والدولي.
19	الفصل الثامن: التبرعات والمساعدات الانسانية.
21	الفصل التاسع: الفعاليات والمشاركات المجتمعية.
26	الفصل العاشر: القوى البشرية.
27	الخاتمة.



## أهداف الجمعية

- 1- رفع مستوى المرأة، وتحسين أحوالها، وإعدادها الإعداد الصحيح لأداء دورها في بناء مجتمعها، وعزة وطنها، وتقديم الخدمات الإنسانية والصحية والاجتماعية والتعليمية والثقافية لها في مختلف مراحل العمل، ومختلف الظروف، وعمل كل ما يعود على المرأة بالخير.
- 2- تطوير وتفعيل دور المرأة ليشمل المساهمة في البناء والتنمية المجتمعية.
- 3- تحسين وضع المرأة الفلسطينية اجتماعياً وثقافياً وصحياً.
- 4- توعية النساء وتوفير التعليم والتدريب المهني لهن.
- 5- رعاية الأطفال وحمايتهم، وتوفير التعليم والخدمات الصحية لهم.
- 6- مساعدة أسر الفقراء والمعوزين.
- 7- تقديم المعالجة والخدمات الصحية للعائلات الفقيرة والمحتاجة.

## رؤية ورسالة الجمعية

### الرؤية:

نتطلع إلى جمعية الاتحاد النسائي العربي في نابلس كمؤسسة وطنية عريقة متطورة. قادرة على إظهار دور المرأة الفلسطينية والاستفادة من قدراتها وطاقاتها من أجل تقديم أفضل وأجود الخدمات الاجتماعية والإنسانية.

### الرسالة:

جمعية الاتحاد النسائي العربي في نابلس مؤسسة أهلية خيرية تعمل في مجال التنمية الاجتماعية والمساعدات الإنسانية، وتتميز بتنوع خدماتها كالصحة والتعليم والطفولة والإيواء والرعاية والتأهيل وتسعى باستمرار إلى تنسيق الجهود وتوحيدها وتجنيب الدعم اللازم لمساندة وتقوية الأسر الفلسطينية.



### أعضاء مجلس إدارة جمعية الاتحاد النسائي العربي 2024-2027

أ. حنين محفوظ عطا الله قطيفان / أبو عيشة، أفاطمة عادل أحمد الشكعة/فهد، أ. عهد رفعت صالح يعيش/ قناديلو، أ. رنا أمين جميل المصري / أيوب، الصيدلانية سمر راضي عرفات/ دياب، أ. منار فؤاد إسماعيل تركية/ العمدة، أ. سعاد محمود سلامة/ شاهين، أ. تمارا عبد الرحمن كمال / الصدر، م. فوز خضر الكوبري / عيسى، أ. حنين محمد جواد حمد دروزة / عموري، أ. فريال حسني حسين خيال/ الخياط

# الفصل الأول: لمحة عامة عن الجمعية

تأسست جمعية الاتحاد النسائي العربي بنابلس عام 1921 سجلت رسمياً عام 1945 وحصلت على ترخيص من الحكومة الأردنية بعد ضم الضفة الغربية إلى المملكة الأردنية، وحصلت على ترخيص من وزارة الشؤون الاجتماعية في السلطة الوطنية الفلسطينية سنة 1997 وتم توفيق أوضاعها وفقاً لقانون الجمعيات رقم 1 لعام 2000 في 23/7/2001م.

تابعت جمعية الاتحاد النسائي جهودها من أجل تحقيق أهداف وغايات الجمعية الرامية إلى تقديم الخدمات والمساعدات لأبناء شعبنا الفلسطيني عامة وللمرأة الفلسطينية خاصة في المجالات العلمية والثقافية والصحية والاجتماعية في محافظة نابلس بخاصة ومحافظات شمال الضفة الغربية عامة.

تعتز جمعية الاتحاد النسائي بما قدمته من خدمات اجتماعية خيرية جليلة لأبناء الشعب الفلسطيني لهذا البلد وتعمل لتقديم المزيد وخاصة في المجالات الصحية والإنسانية والثقافية تعمل الجمعية جاهدة على تطوير مؤسساتها لتفي بالحاجة الملحة للمواطنين.

يشرف على إدارة الجمعية مجلس إدارة ينتخب كل ثلاث سنوات وفقاً لأحكام قانون الجمعيات الفلسطيني تقدم الجمعية خدماتها لأبناء شعبنا في عدة مجالات ومن خلال مؤسسات تتبع للجمعية، أسستها خلال مسيرتها الطويلة، وهي كما يلي:

## التعليم الصحي

- كلية الحاجة عندليب العمدة  
للمريض والقبالة 2000

## الرعاية الصحية

- مستشفى الإتحاد النسائي 1971

## الرعاية والتنمية المجتمعية

- مركز دار اليتيمات 1952  
- مركز النور للكيفيات 1962  
- مركز مودة 2025

## التدريب المهني والتقني

- مركز مريم هاشم لفنون الطهي  
وتقديم الطعام 2013  
- مركز لواحظ عبد الهادي  
للتدريب والتصنيع الغذائي 2014  
- مركز كرامة للتدريب التقني  
والمهني 2017

## رعاية الطفولة

- روضة الإتحاد النسائي 1998  
- حضانة غراس 2025



## الفصل الثاني

### قطاع الرعاية والتنمية المجتمعية

#### أولاً: مركز اليتيمات

مركز اليتيمات يقدم نموذجاً رائداً في الرعاية الشاملة للفتيات اليتيمات، من خلال توفير المأوى والسكن والأكل والتعليم والرعاية الصحية للنزيلات إضافة إلى برامج إرشادية وتعليمية وترفيهية متكاملة، بما يعزز اندماج النزيلات في المجتمع.

#### البرامج الإرشادية والنفسية

خلال عام 2025، تم العمل بشكل مكثف على تقديم خدمات إرشادية فردية وجماعية للفتيات، بالإضافة إلى دعم المشرفات، وتوزعت الجلسات كالتالي:

العدد	نوع الجلسة
257	جلسات إرشاد فردي للنزيلات
54	جلسات إرشاد جماعي للنزيلات
77	جلسات إشراف للمشرفات

فيما يخص جلسات الإرشاد الخاصة بالنزيلات فتضمنت المواضيع التالية:

- متابعة الجوانب الانفعالية والنفسية لكل فتاة.
- تعزيز الثقة بالذات وتنمية مهارات الضبط الذات.
- تطوير مهارة إدارة الغضب.
- تطوير مهارات حل المشكلات اليومية واتخاذ القرار.
- تطوير مهارات الاتصال التواصل والتعبير عن المشاعر.
- تعزيز الشعور بالأمان الجسدي والنفسي .



## وتمحورت مواضيع الجلسات الإرشادية الخاصة بالمشرفات على النحو الآتي:

- دعم المشرفات في التعامل مع الضغوط اليومية.
- تحسين الأداء المهني.
- تطوير مهارات التواصل والتعاطف مع الفتيات.
- فهم خصائص المرحلة العمرية وحسن التصرف لسلوكيات الفتيات.
- متابعة أسبوعية للخطط والأنشطة.
- دعم العمل الجماعي.
- مناقشة التحديات المشتركة.
- تعزيز التواصل الفعال بين المشرفات.

## الأنشطة التعليمية والتدريبية للنزيلات

- تعلم الكروشيه: تدريب مهني وحرفي للفتيات.
- بدء العام الدراسي 2025-2026: التحاق الفتيات بالمدارس.
- برنامج "فضائيات الفتيات" (Girl Zone): برنامج تعليمي وتطوير مهارات، بالتعاون مع هيئة نادي جبل النار الرياضي.

## الأنشطة الاجتماعية والدينية

- إفطارات جماعية خلال شهر رمضان.

## الأنشطة الترفيهية

- فعالية ترفيهية داخل السكن.
- رحلة ترفيهية خارجية بالتعاون مع جمعية مركز الدعم النفسي والإرشاد القانوني للنساء.
- المشاركة في النوادي الصيفية (مؤسسة بناء القيم للتدريب، (Top Academy).





## الأنشطة الثقافية والفنية

- فعالية "طفولتي حق مغيب.. ليرى العالم ألواني" (ثقافي/توعوي) بالتعاون مع جمعية بصمة حياة لرعاية مرضى الأورام.
- مبادرة صب وتشكيل الشمع (فني/إبداعي).

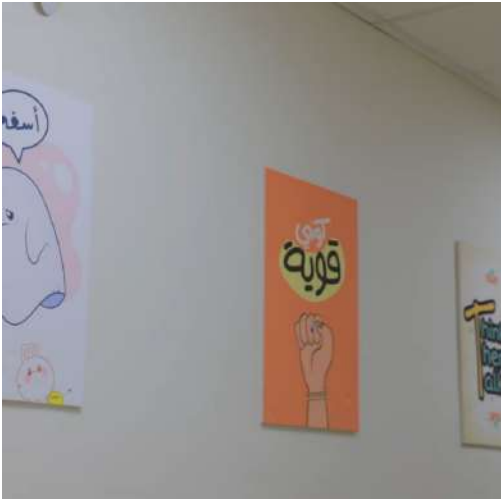
## الأنشطة المجتمعية والتوعوية

- زيارة مركز شرطة نابلس (توعوي/تنقيفي).
- المشاركة في فعالية "بذور الأمل" (المجلس الأعلى للشباب والرياضة).
- مبادرة "في خيمتنا عدالة" (حقوق/توعوي) بالتعاون مع الحركة العالمية للدفاع عن الأطفال.

## الكفالات الخارجية للأيتام

بلغ عدد الكفالات الخارجية التي تقدمها الجمعية أكثر من 400 كفالة خارجية موزعين على مدينة نابلس والقرى المحيطة.

تبدأ الكفالة الخارجية بملبغ 30 دينار أو مايعادلها بالشيكل وتدفع من قبل الكافل الخارجي، إما بشكل شهري أو ربعي أو سنوي، وتصرف من قبل الجمعية بشكل ربعي، أي كل 4 شهور دفعة. وتكون الكفالات موزعة على كلا الجنسين. بالإضافة إلى وجود مساعدات للأسر المتعففة والمحتاجة وذلك حسب الإمكانيات المتوفرة في الجمعية، وبلغ مجموع الكفالات المصروفة: 79,299 شيكل.



## ثانياً: مركز مودة

"بكل الحب .. من الفضل إلى الأجر"

أسست الجمعية مركز موده مطلع العام 2025، في إطار مسؤوليتها الاجتماعية وضمن برنامج الرعاية الاجتماعية حيث تعتبر مبادرة جديدة أطلقتها الجمعية برؤية واضحة ليكون نموذجاً رائداً في تحقيق الاستدامة الاجتماعية والبيئية.

يسعى المركز إلى جمع الفائض، توزيع الصالح منه، وإعادة تدوير المتبقي بطرق مبتكرة ومسؤولة، بما يضمن تعزيز ثقافة التعاون والعطاء في المجتمع، كما يلتزم بتقديم الدعم لكافة الأفراد، مع التركيز على الأسر ذات الدخل المحدود، والحفاظ على الموارد، وتقليل الهدر، وتشجيع التكافل الاجتماعي لتحقيق تنمية مستدامة

خلال عام 2025، تم توزيع 3,900 تذكرة للمستفيدات من خدمات المركز.

كما حصل المركز على مشروع المنح الصغيرة من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP)، الذي يهدف إلى تطوير آليات التعامل مع الملابس والمواد القابلة لإعادة الاستخدام، من خلال فرزها، وإعادة تأهيل المناسب منها، والاستفادة من غير الصالح للاستخدام المباشر عبر تحويله إلى منتجات بديلة، بما ينسجم مع مبادئ الاستدامة البيئية والاقتصاد الدائري، ويسهم في الحد من الهدر، بما يحقق أثراً تنموياً مستداماً ومتكاملاً.

ويتضمن المشروع مكوناً تدريبياً وتنموياً يركز على إشراك النساء في مراحل العمل والإنتاج، مع إتاحة المجال لمشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في فرصة للتمكين الاقتصادي والاجتماعي.





## الفصل الثالث

### قطاع الصحة - مستشفى الاتحاد النسائي

#### عام حافل بالإجازات الطبية

شهد مستشفى الاتحاد النسائي العربي خلال عام 2025 تطوراً ملحوظاً في الخدمات الطبية المقدمة، وزيادة في أعداد المستفيدين، إلى جانب مشاريع تطويرية كبرى.



#### تطوير الخدمات الطبية

- المركز الجراحي للأطفال: تم البدء بتجهيزات افتتاح مركز جراحي متخصص لعلاج الأطفال المصابين بالشفة الأرنبية وتشقق سقف الحلق، بالشراكة مع مؤسسة عملية الابتسامة الدولية. يهدف المركز إلى إجراء العمليات الجراحية التخصصية للأطفال من شمال الضفة الغربية، مجاناً أو بتكلفة رمزية.

- محطة توليد الأوكسجين: التحول إلى استخدام نظام الأوكسجين السائل، مما يضمن توفر الأوكسجين الطبي بشكل أكثر أماناً وكفاءة واستدامة، ويخفض التكاليف التشغيلية.



- إدخال تقنيتين طبيتين متقدمتين هما جهاز التبريد النشط وجهاز أكسيد النيتريك، وتعتبر الأولى في شمال الضفة الغربية. وتكمن أهمية هذا الإنجاز في قدرتهما على إنقاذ حياة حديثي الولادة في الحالات الحرجة، مما يعزز مستوى الرعاية الصحية ويقلل الحاجة لنقل المرضى إلى خارج المنطقة.

- ربط مولد احتياطي جديد يضمن استمرارية التيار الكهربائي دون انقطاع، بما يعزز جاهزية المستشفى وقدرته على تقديم خدماته بأمان في مختلف الظروف.



## تطوير الخدمات الطبية

- توفير أجهزة طبية جديدة، شملت أجهزة التنفس الاصطناعي ، أجهزة مراقبة الوظائف الحيوية ضغط مجرى الهواء الإيجابي المستمر، جهاز رسم قلب الجنين، جهاز رسم القلب، الحاضنات الحديثة، وأجهزة الصدمات الكهربائية، مما ساهم في تحسين مستوى الرعاية الصحية ودقة التشخيص للمرضى.
- أصبح المستشفى مركزاً طبياً تعليمياً متكاملًا من خلال اعتماده لتخصص النسائية والتوليد من المجلس الطبي الفلسطيني.
- استيعاب أكثر من 30 طالب امتياز في مختلف الأقسام، بما يشمل الجراحة، الأطفال، الباطنة، والنسائية.



## تطوير البنية التحتية

- تنفيذ أعمال صيانة وتطوير شاملة في المستشفى بقيمة إجمالية بلغت 411,031 شيكل، بنسبة إنجاز 99%، شملت:
- خدمة الإنترنت المجاني للمرضى: في إطار تطوير الخدمات الفندقية، تم توفير خدمة الإنترنت المجاني لمرضى المستشفى ولذويهم، لتخفيف معاناتهم وتوفير وسائل التواصل مع عائلاتهم.



- تشغيل مصعد جديد خاص بالزوار وفقا لمعايير السلامة، لتسهيل التنقل بين الأقسام.
- صيانة أقسام التنويم والعيادات.
- تطوير أنظمة السلامة والأمن.
- ترميم وتأهيل مرافق خدمية.

## إحصائيات الخدمات الطبية

أولاً: المرضى المنومون والعمليات



الشهر	العمليات	الإدخالات
كانون ثاني	396	686
شباط	303	551
آذار	277	536
نيسان	371	605
أيار	380	652
حزيران	366	612
تموز	454	712
آب	362	648
أيلول	383	645
تشرين أول	378	615
تشرين ثاني	353	589
كانون أول	331	557
كانون ثاني	4,354	7,408



## إحصائيات الخدمات الطبية

### ثانياً: الولادات

1,683	ولادات قيصرية
1,639	ولادات طبيعية
3,322	إجمالي الولادات

### ثالثاً: العيادات الخارجية والطوارئ

عدد المستفيدين	العيادة
2,473	أطفال
2,980	عظام
10,011	نسائية
1,469	باطني
1,062	(U/S) أشعة تليفزيونية
440	أعصاب
244	مناظير ركبة
18,679	إجمالي العيادات
13,215	الطوارئ

## إحصائيات الخدمات الطبية

رابعاً: خدمات الأشعة والمختبر

العدد	الخدمة
4,458	أشعة عادية
343	أشعة مقطعية (CT)
97	أشعة عمليات
4,898	إجمالي الأشعة
55,978	المختبر
9,068	بنك الدم





## الفصل الرابع

### كلية الحاجة عندليب العمدة للتمريض

### والقبالة

عام من التوسع الأكاديمي والتميز التعليمي، حققت الكلية خلاله إنجازات نوعية في البرامج الأكاديمية والبنية التحتية.

#### تخصصات جديدة

تكنولوجيا صيانة الأجهزة الطبية: حصلت الكلية على اعتماد وزارة التعليم العالي لهذا التخصص الحيوي، استجابة لحاجة السوق المحلي لكوادر فنية متخصصة في صيانة الأجهزة الطبية وتم البدء في دوام الدفعة الأولى.

تخصصات قيد الاعتماد: فني بصريات، وتكنولوجيا صناعة الأسنان الحديث



#### امتحان الشامل 2025

تقدم لامتحان الشامل (الدورتين الشتوية والصيفية) 143 طالباً وطالبة، وبلغت النسبة الإجمالية للناجحين 81%.



#### برامج التطوير الأكاديمي

برنامج "التميز": برنامج تدريبي مجاني في أساسيات التمريض للطلبة المتعثرين أكاديمياً، لتعزيز مهاراتهم وضمان اجتياز امتحان الشامل بكفاءة. شارك فيه 66 طالب تمريض، 16 طالبة قبالة، و9 طلاب فني إسعاف وطوارئ.



دورات تأهيلية للشامل: تم تنظيم دورات تدريبية مكثفة نظرية وعملية للطلبة لتعزيز جاهزيتهم للامتحان.

## تطوير البنية التحتية والتجهيزات



• مختبر صيانة الأجهزة الطبية: افتتاح مختبر جديد مجهز بأحدث الأجهزة والمعدات لدعم التعليم العملي في مجال التخصص.

• مختبر الحاسوب جديد: تجهيز مختبر حاسوب إضافي لزيادة القدرة الإستيعابية.

• إعادة توزيع المساحات: توسيع وتطوير المكتبة للاستفادة المثلى من المساحات.

• تأهيل المدخل الرئيسي في الكلية المساحات المستخدمة من قبل الطلبة.





## الفصل الخامس

### قطاع التدريب المهني والتقني

#### أولاً: مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام

مركز مريم هاشم يواصل تميزه كصرح متميز على مستوى شمال الضفة الغربية لتدريب فنون الطهي، محققاً إقبالاً واسعاً وتخريج دفعات مؤهلة لسوق العمل.

#### برامج الدبلوم والتخريج

- تخريج الدفعتين التاسعة والعاشرية: تم تنظيم حفل تسليم شهادات لخريجي دبلوم فن الطهي.
- تخريج الفوج الحادي عشر: تخرج 22 طالباً وطالبة من الدفعة الحادية عشرة.
- البدء بالدفعة الثانية عشرة: انطلقت الدراسة في الدفعة الثانية عشرة بـ 56 طالباً وطالبة، موزعين على ثلاث مجموعات.

#### الدورات المتخصصة وورش العمل

عدد الخريجين	الدورة
14	دورة مخبوزات
31	دورات متخصصة في المشروبات (4 دورات)
55	ورش صناعة الشوكولاتة (7 ورش)
43	ورش موس الفواكه (5 ورش)
11	ورشة معمول
154	إجمالي المستفيدين

#### الأنشطة الموسمية

- النادي الصيفي للفتيات: تم تنفيذ نادٍ صيفي بمشاركة 70 طالبة على ثلاث مجموعات، تضمن أنشطة ترفيهية وتعليمية.
- نشاط طهي خارجي: لطلبة دبلوم فن الطهي، بهدف تعزيز الخبرة العملية والتعلم الميداني.



## الشراكات والتعاون المؤسسي

- استمرار التعاون مع مؤسسة إنجاز فلسطين لتنفيذ دورات مجانية: "كن ريادياً"، "كيف أبدأ مساري إلى المهنة"، "القيادة المجتمعية".
- استضافة نادي رواد الهندسة لنشاط تعليمي في فنون الطهي.
- التعاون مع طلبة جامعة النجاح الوطنية في مشاريع تخرج.
- التعاون مع طالبات متدربات من جامعة القدس المفتوحة (تخصص علاقات عامة) لتنفيذ أنشطة وتصوير فيديو ترويجي للمركز.

## المشاركات المجتمعية

- مشاركة طلبة المركز في اليوم الترويجي "تسوق وتدوق - منتجات أرضنا المباركة"، لدعم المنتج المحلي وتعزيز حضور المركز في المجتمع.

## ثانياً: مركز لواظ عبد الهادي للتدريب والتصنيع الغذائي

يقدم المركز خدماته في مجال التصنيع الغذائي، ويهدف الى تمكين الكفاءات اقتصادياً.



## ثالثاً: مركز كرامة للتدريب المهني

- تخريج الدفعة الثامنة: تم تخريج 14 خريجاً وخريجة من تخصصي "مساعد تأهيل ورعاية مسن" و"سكرتارية خدمات طبية".
- بدء دورة جديدة: في أيلول 2025، انطلقت دورة جديدة في المركز بتسجيل 12 طالباً.



## الفصل السادس

### قطاع رعاية الطفولة

#### أولاً: روضة الاتحاد الحديثة

روضة الاتحاد الحديثة تقدم نموذجاً تربوياً متطوراً للأطفال، مع أنشطة تفاعلية وشراكات مجتمعية.

#### المشاركات والتدريبات

- تدريب على استخدام الخطط الدراسية في مركز تطوير رياض الأطفال.
- ورشة تدريبية خاصة برياض الأطفال نظمتها مديرية التربية والتعليم.
- لقاء توعوي حول قانون العمل بتنظيم من نقابة أصحاب رياض الأطفال ومديرية العمل.

#### الفعاليات الاحتفالية

- احتفال بقدوم شهر رمضان المبارك.
- عيد الأم.
- تخريج الفوج السابع والعشرين.
- يوم التراث الفلسطيني.
- أعياد ميلاد الأطفال.



#### الأنشطة الصحية والتربوية

- فحص طبي لأطفال الروضة من قبل أطباء مستشفى الاتحاد النسائي.
- فحص النطق واللغة بالتعاون مع جمعية ذوي الاحتياجات الخاصة.
- اجتماعات دورية مع أمهات الأطفال.
- أنشطة ترفيهية وتعليمية: رصع الزيتون، عصير البرتقال، نشاط المهرجين، إفطارات جماعية.



## ثانياً: حضانة غراس

تقدم حضانة غراس رعاية متكاملة للأطفال، تجمع بين التربية والتعليم واللعب.

### الرعاية اليومية

- من الساعة 7:00 صباحاً حتى 3:30 مساءً من السبت إلى الخميس.
- كاميرات بث مباشر على هواتف الأهل لمتابعة أطفالهم طوال فترة تواجدهم في الحضانة.

### الأنشطة التربوية والتعليمية

- أنشطة فنية والتعرف على الألوان.
- التعرف على الفواكه والخضروات والمركبات.
- التعرف على الأرقام بالعربية والأشكال الهندسية.

### الأنشطة الترفيهية

- لعبة الكراسي، تركيب البزل، صيد الأسماك.
- لعبة تطابق الألوان، سباق السيارات.
- تركيب وفك الليغو، تشكيل المجسمات.



## الفصل السابع

### الشراكات والتعاون المحلي والدولي

شهد عام 2025 حراكاً مكثفاً في مجال بناء الشراكات وتوسيع شبكة العلاقات المحلية والدولية.

#### أولاً: زيارات وفود دولية ومحلية

- زيارة ممثل الصندوق العربي للإئماء الاقتصادي والاجتماعي: للاطلاع على مشاريع الجمعية وفرص التعاون.
- زيارة وفد فرنسي من جمعية حقوق الإنسان الفرنسية وجامعة ليل: لبحث آفاق التعاون الأكاديمي والإنساني.
- زيارة رئيس جامعة النجاح الوطنية: لتعزيز الشراكة بين الجامعة والجمعية في المجالات الصحية والأكاديمية.
- زيارة المجلس الطبي الفلسطيني: لتقييم اعتماد برامج التخصص (أطفال، تخدير، جراحة) في المستشفى.
- زيارة عميد كلية الطب وعلوم الصحة: للجمعية والمستشفى.
- زيارة رئيسة نقابة الخدمات الصحية في الاتحاد العام لنقابات عمال فلسطين.

#### ثانياً: اتفاقيات جديدة

- توقيع ملحق اتفاقية مع نقابة العمال: لمنح العمال خصماً مالياً على فاتورة العلاج في مستشفى الاتحاد، في إطار المسؤولية الاجتماعية.
- توقيع اتفاقية إنشاء مركز جراحي للأطفال مع مؤسسة عملية الابتسامة الدولية.
- توقيع اتفاقية مع مؤسسة النداء الموحد لتوريد أدوية وأجهزة طبية.

#### ثالثاً: مشاريع ممولة

تم إعداد العديد من عروض المشاريع ومخاطبة الجهات المانحة بها، وتمكنت الجمعية من الحصول على تمويل من مشروع المنح الصغيرة من UNDP بقيمة 50 الف دولار لمركز مودة.





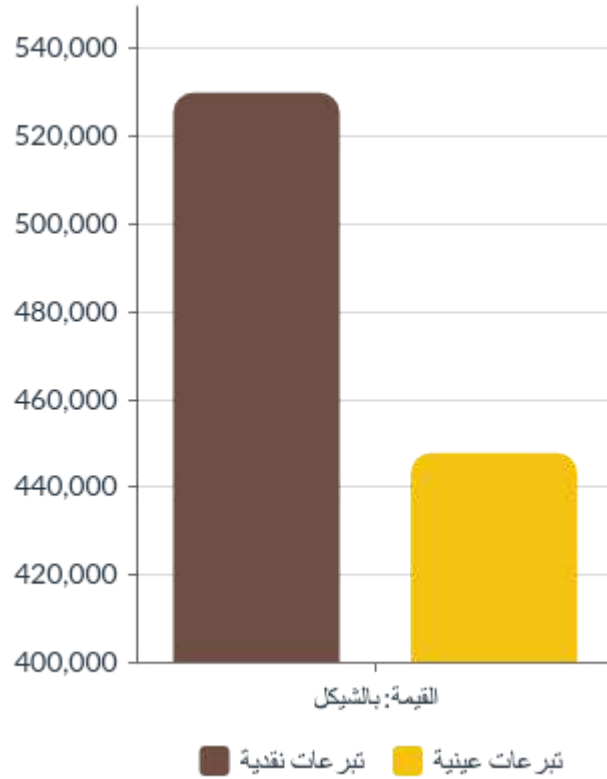
## الفصل الثامن

### التبرعات والمساعدات الإنسانية

تعد التبرعات والمساعدات شريان الحياة للجمعية، وبفضل دعم أهل الخير والمؤسسات المانحة، استطاعت الجمعية تقديم آلاف الخدمات الإنسانية.

#### أولاً: إجمالي التبرعات

بلغ إجمالي التبرعات العينية والنقدية معا 977,880 شيكل توزعت كالتالي:



## ثانياً: المساعدات النقدية المقدمة من صناديق الجمعية لعام 2025

الصندوق	عدد المستفيدين	القيمة
خصومات مرضى – إعفاءات طبية للمرضى	7400	1,550,000 (بالشيقل)
صندوق مريض فقير	500	200,000 (بالشيقل)
كفالات ايتام (غير مقيمين بمركز الجمعية)	400	79,299 (دينار أردني)
صندوق الطالب المحتاج (مختلف مؤسسات الجمعية)	101	66,730 (بالشيقل)

## ثالثاً: تفصيل التبرعات العينية

الجهة المانحة	القيمة
مؤسسة أطباء حول العالم	16,800 شيقل
مؤسسة جذور	56,890 شيقل
النداء الموحد	160,000 شيقل
شركة العلوم والتنمية	8000 دولار (سرير كهربائي وعربة نقل)
شركة دار الشفاء	1000 دولار (سرير طبي)
شركة ستكو	1000 دولار (سرير طبي)

# الفصل التاسع

## الحوكمة وتطوير البنية المؤسسية

### أولاً: الأنظمة والبروتوكولات الجديدة



عملت الجمعية خلال عام 2025 على تطوير البيئة المؤسسية من خلال مراجعة وتحديث الخطط الإستراتيجية والتنظيم الهيكلي للمؤسسات، وإعداد، واعتماد مجموعة من السياسات والبروتوكولات الهادفة إلى تنظيم العمل، وتحسين الجودة، من أبرزها:

- بروتوكول استقبال التبرعات والمنح.
- بروتوكول إدارة المخازن والمخزون.
- بروتوكول الرقابة والتدقيق الداخلي.
- تطوير نظام اللجنة الطبية لتقييم الإجازات المرضية.
- تطوير بطاقات الوصف الوظيفي ونماذج تقييم الأداء.
- تنظيم الإجراءات الإدارية لمركز اليتيمات، وتطوير بروتوكول استقبال نزيلة جديدة.
- اعتماد هيكلية الحاجة عندليب العمد المحدثة.
- اعتماد أكثر من (26) دليل إجراءات لتنظيم عمل الكلية.
- اعتماد منح الأزواج للدراسة في الكلية، ومنحة الطالب الحاصل على معدل 95% فأكثر.
- مراجعة وتطوير بطاقات الوصف الوظيفي للكلية.
- اعتماد نماذج محدثة لتقييم الموظفين.

### ثانياً: التحول الرقمي

- تحديث موقع الجمعية وتغيير النطاق إلى [ittihadsociety.ps](http://ittihadsociety.ps).
- تطوير موقع إلكتروني خاص لكفالات الأيتام.
- تطوير نظام تسجيل إلكتروني لمركز مريم هاشم والروضة والحضانة.



استحداث نظام التوظيف الإلكتروني على موقع الجمعية.  
ربط برنامج الأصول بسيرفر المستشفى.

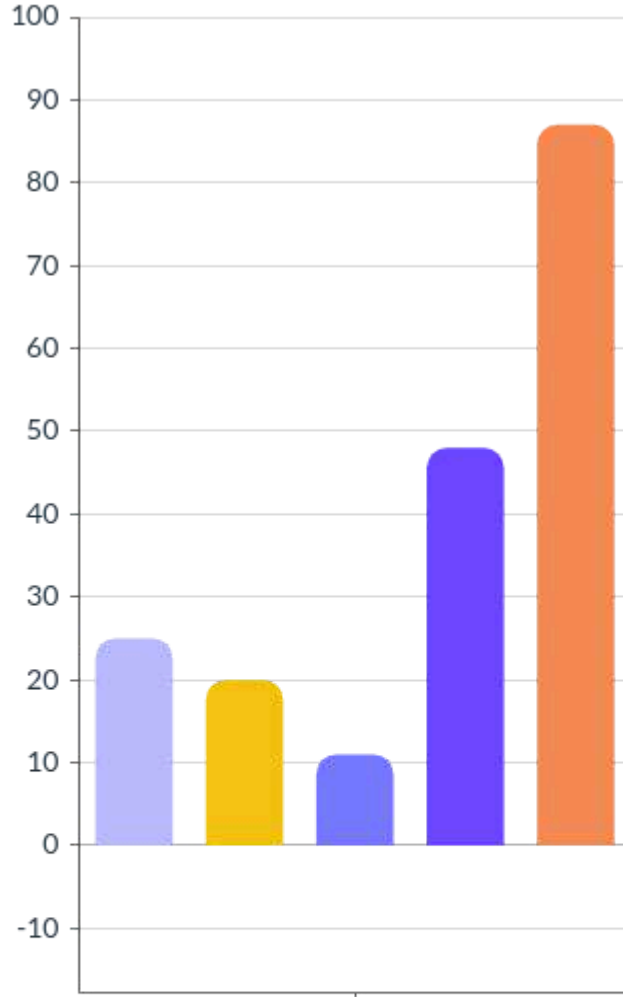
## ثالثاً: مشاريع الصيانة الكبرى

تم تنفيذ أعمال صيانة وتطوير في جميع مؤسسات الجمعية بقيمة إجمالية 703,135 شيكل، وبنسبة إنجاز تجاوزت 99%:

المؤسسة	قيمة الأعمال المعتمدة بالشيكل	الأعمال المنفذة	نسبة الإنجاز
مركز الجمعية	86,147	86,147	100%
مركز اليتيمات	15,220	14,320	94%
الروضة	47,211	47,211	100%
الحضانة	16,274	16,274	100%
مركز مودة	1,465	1,465	100%
مركز مريم هاشم	3,182	682	21%
مركز لواحظ عبد الهادي	4,345	4,345	100%
كلية الحاجة عندليب العمدة	118,260	118,260	100%
مستشفى الاتحاد النسائي	411,031	405,721	99%
المجموع	703,135	694,425	99%

## رابعاً: المشتريات والعطاءات

بلغت قيمة المشتريات خلال عام 2025 ما مجموعه 497,887 شيكل، في مجالات مختلفة وتوزعت العطاءات كما يلي:



- عدد جلسات لجان المشتريات
- عدد اللجان الفنية المشكلة
- عدد الإعلانات عن عطاءات ومناقصات
- عدد المتقدمين في العطاءات
- عدد العروض المسترجة



## الفصل التاسع

### الفعاليات والمشاركات المجتمعية

#### أولاً: حملة رمضان 2025



نفذت الجمعية حملة رمضان السنوية التي شملت توزيع إفطارات جماعية، وتقديم مساعدات نقدية وعينية للأسر المتعففة والأيتام، بالتعاون مع المتبرعين والجهات الداعمة.

#### ثانياً: الشهر الوردي (أكتوبر)



نظمت كلية الحاجة عندليب العمد ومستشفى الاتحاد النسائي، كل منها على حدة، سلسلة فعاليات للتوعية بسرطان الثدي، شملت محاضرات تثقيفية، وفحص مجاني، ولقاءات مع ناجيات، وأنشطة توعوية بالتعاون مع وزارة الصحة.

#### ثالثاً: حملات توعية صحية



قامت مستشفى الاتحاد النسائي بتنفيذ حملات توعية صحية والمشاركة فعاليات مجتمعية وتوعوية شاملة، تضمنت حملات إعلامية صحية، وبرامج تثقيفية لرعاية حديثي الولادة، وإحياء مناسبات صحية، إلى جانب تكريم الكوادر الطبية، بهدف تعزيز الوعي الصحي وتحسين جودة الخدمات وتجربة المرضى





#### رابعاً: ورش عمل ودورات تدريبية

عدد المشاركين	عدد الأنشطة	المؤسسة
30	5	مركز الجمعية
2	1	مركز اليتيمات
7	6	الروضة
5	7	كلية الحاجة عندليب العمدة
95	73	مستشفى الاتحاد النسائي
44	19	المجموع

#### خامساً: مؤتمرات واجتماعات خارجية (وجاهي وافتراضي)

عدد المشاركين	عدد الأنشطة	المؤسسة
30	5	مركز الجمعية
53	21	مستشفى الاتحاد النسائي
4	2	كلية الحاجة عندليب العمدة
34	7	المجموع

## الفصل العاشر

### القوى البشرية

يبلغ عدد الموظفين في جمعية الاتحاد النسائي العربي ومؤسساتها 365، موزعين بين 190 موظفة من فئة الإناث، و 175 موظف من فئة الذكور موزعين بين دوام جزئي وكلي كما يلي:

المؤسسة	دوام كلي	دوام جزئي
مقر الجمعية	8	3
مركز اليتيمات	5	1
مستشفى الاتحاد النسائي	164	40
كلية الحاجة عندليب العمدة	18	101
مركز مريم هاشم	3	8
مركز لواحظ عبد الهادي	1	3
روضة الاتحاد الحديثة	1	7
حضانة غراس	1	0
مركز مودة	0	1
المجموع	201	164



## الخاتمة

### كلمة شكر للمانحين والشركاء

نتقدم جمعية الاتحاد النسائي العربي الخيرية ومؤسساتها بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى جميع المؤسسات والهيئات والجهات المانحة، وإلى أهل الخير والإحسان الذين دعموا مسيرتنا خلال عام 2025. فبفضل عطائكم استطعنا التخفيف عن آلاف الأسر، وعلاج آلاف المرضى، وتعليم وتدريب مئات الطلبة، ورعاية الفتيات اليتيمات. شكراً لكم لأنكم اخترتم أن تكونوا جزءاً من قصة العطاء والتميز.

معا.. نصنع الأثر ونرسم للجميع مستقبلاً أفضل